



People Analytics

Gestão de Pessoas usando dados

Curso on-line

Atualizado: setembro/2024



Visão Geral

Devido à crescente valorização dos dados e da análise preditiva no ambiente corporativo, o profissional de Recursos Humanos precisa cada vez mais desenvolver essa habilidade.

Esse curso irá desenvolver as competências necessárias para que você atue nos 5 graus de maturidade do People Analytics e desenvolva a própria carreira de especialista.

	Formato	On-line, aprenda no seu ritmo e de qualquer lugar Bônus: 2 aulas ao vivo para tirar dúvidas
	Idioma	Português (legenda em português)
	Duração	40 horas
	Acesso	6 meses
	Avaliação	Projeto final
	Certificado	Participação - sem projeto final Conclusão - com projeto final
	Garantia	15 dias
	Suporte	WhatsApp, e-mail e Comunidade no WhatsApp

Objetivo Geral

Propiciar ao aluno uma jornada de compreensão, construção e amadurecimento do People Analytics em uma organização.

Nessa jornada o aluno passará por cinco momentos, cada qual representando um estágio de maturidade do People Analytics em uma organização.

Para habilitar o aluno à essa jornada, haverá o estágio zero, onde o aluno conhecerá ferramentas, métodos, técnicas e terá o seu primeiro contato com os indicadores de RH.



Aprenda no seu ritmo

E conquiste novas oportunidades

Objetivos de aprendizagem

Análise de Dados

Capacidade de coletar, interpretar e analisar dados relacionados aos colaboradores utilizando ferramentas e técnicas estatísticas.

Interpretação de Resultados

Habilidade para extrair insights significativos dos dados analisados e transformá-los em recomendações acionáveis para a gestão de talentos.

Conhecimento Tecnológico

Familiaridade com aplicações em Python; People Analytics vs IA Generativa; uso do Chat-GPT para análise de dados; construção de modelos preditivos e recomendação de ações (prescritivo).

Esse curso é ideal para:

Profissionais que reconhecem a necessidade de aprofundar seu conhecimento sobre o tema e desejam adquirir habilidades para aplicá-lo na prática.

Profissionais que reconhecem a importância da utilização de dados em gestão de pessoas para suportar a estratégia organizacional, mas não sabem como colocar o conceito na prática.

Profissionais que aspiram a uma carreira bem-sucedida na área de People Analytics e desejam se preparar adequadamente.

Esse curso não é recomendado para:

Profissionais que buscam apenas obter um certificado, sem interesse no desenvolvimento de competências práticas, visto que o projeto final requer a aplicação do conhecimento adquirido.



Estrutura do Curso

- 6 Módulos:
 - 1º Estágio Zero – 10 horas
 - 2º Diagnóstico – 3 horas
 - 3º Informação – 6 horas
 - 4º Conhecimento – 4 horas
 - 5º Acionamento – 3 horas
 - 6º Direcionamento – 10 horas
- 2 aulas: Aula ao vivo - 4 horas
- Projeto final



Estrutura detalhada do curso

➤ Módulo 1: Estágio Zero

A área de RH; o que é People Analytics; os níveis de maturidade; o profissional de RH responsável por indicadores vs o especialista / cientista de dados de RH.

Indicadores e métricas: contagem de colaboradores, turnover, absenteísmo, demografia, tempo de contratação, satisfação e engajamento, treinamento e desenvolvimento, desempenho e reconhecimento, custo com pessoal.

Microsoft Excel e Google Planilhas: fórmulas, técnicas, tabelas dinâmicas e muitos truques. Bancos de Dados: tabelas, linguagem SQL e consultas; Família Power: Power Query, Power Pivot e Power BI.

Estrutura detalhada do curso

➤ Módulo 2: Diagnóstico

Cenários e momentos do People Analytics nas organizações; cultura Data-Driven.

Análise de diagnóstico; etapas para a implementação; alinhamento com objetivos da empresa; mapa de implementação; definição de indicadores e métricas; diferença entre relatórios e dashboards; LGPD.



Estrutura detalhada do curso

➤ Módulo 3: Informação

A informação além dos dados; públicos para cada informação; recortes e grupos de informação; avaliação da utilidade da informação.

Tipos de visualizações de dados; dashboards vs apresentação de slides; informações adjacentes e complementares.

Estrutura detalhada do curso

➤ Módulo 4: Conhecimento

Estatística descritiva e inferencial; correlação; regressão linear; séries temporais; probabilidade; previsões e projeções futuras.

Correlação entre indicadores; avaliações qualitativas vs quantitativas; coleta de novos dados; pesquisas internas; enriquecimento de dados.



Estrutura detalhada do curso

➤ Módulo 5: Acionamento

Indicadores do negócio: financeiros e operacionais; planejamento estratégico; performance e desempenho.

Parceiros do negócio; assessoramento para tomada de decisão; hipóteses, teste, conclusão e retroalimentação.

Estrutura detalhada do curso

➤ Módulo 6: Direcionamento

Análise de Redes Organizacionais (ONA, em inglês); elos fortes e fracos; por onde flui o conhecimento; gargalos; riscos de ruptura; empoderamento.

Aprendizagem de Máquina: aprendizagem supervisionada e não supervisionada; regressão linear e logística; árvores de decisão; K vizinhos próximos (KNN, em inglês); Naïve Bayes; agrupamento.

Aplicações em Python; People Analytics vs IA Generativa; uso do Chat-GPT para análise de dados; construção de modelos preditivos e recomendação de ações (prescritivo).

Estrutura detalhada do curso

➤ Aulas ao vivo

Durante o período de acesso, você receberá duas vezes, um formulário destinado a dúvidas sobre o conteúdo do curso.

As dúvidas serão analisadas e respondidas nas 2 aulas ao vivo e posteriormente ficarão disponíveis no canal da WHR Knowledge do YouTube.



Estrutura detalhada do curso

➤ Projeto Final

Você terá a oportunidade de praticar todo o conhecimento adquirido nesse curso, ganhando habilidade e auto confiança para ser um profissional de People Analytics.



Seja um profissional qualificado

Matricule-se agora



Matricule-se no site: www.whrknowledge.com.br



Estude a qualquer momento e lugar



Tenha suporte de instrutores qualificados

Nascemos com o propósito de contribuir para o desenvolvimento e o sucesso de profissionais de Recursos Humanos. Para isso, oferecemos cursos conceituados, que estimulam a aprendizagem teórica e prática a partir de conteúdo global no idioma nativo do aluno.

