

PEOPLE ANALYTICS

Aprenda a transformar dados em decisões estratégicas de gestão de pessoas e leve seu RH do operacional ao estratégico.

Curso on-line ao vivo: 21/10 a 09/12 às 19hs

Atualizado: setembro/25









Investimento: R\$ 780,00



Visão Geral

O mercado cobra de profissionais de RH a capacidade de atuar além das rotinas operacionais. Quem domina People Analytics conquista espaço estratégico, participa das decisões de negócio e prova o impacto direto da gestão de pessoas nos resultados da empresa.

Com aulas ao vivo e exercícios práticos, você vai aprender a criar indicadores, construir dashboards, aplicar estatística e usar ferramentas como Excel, Power BI e SQL. Tudo isso de forma aplicada à realidade do RH, para que o conhecimento se converta em prática desde o primeiro módulo.

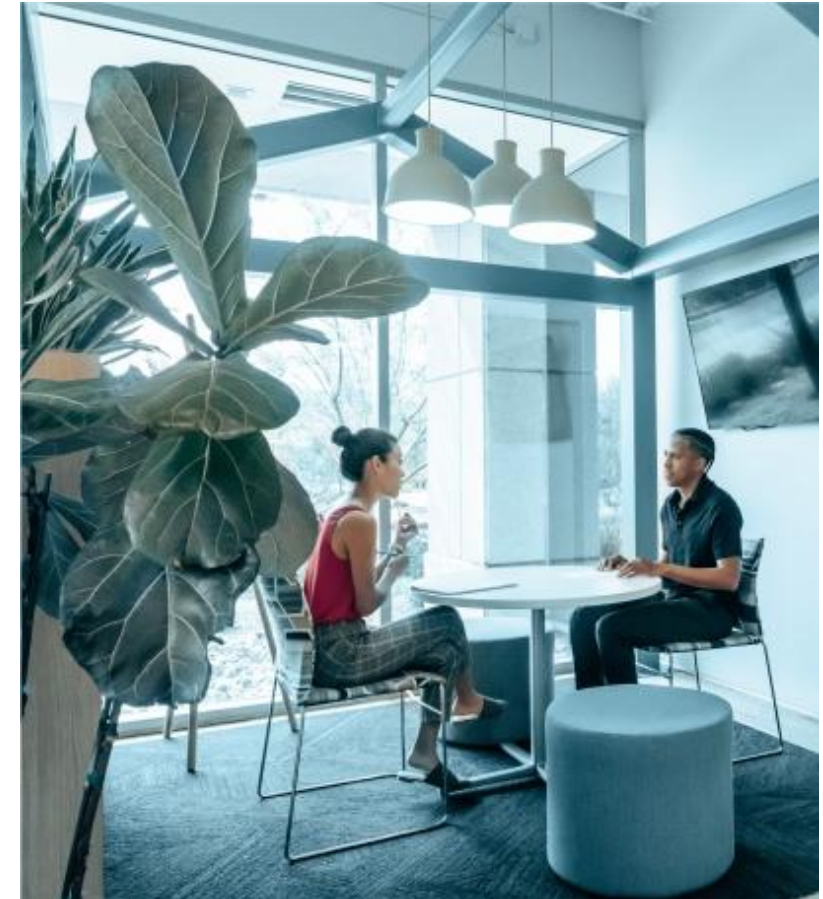
	Carga Horária	16 horas - aulas on-line ao vivo 05 horas - aproximadas de aulas gravadas 04 horas - aproximadas para construção do Projeto Final
	Formato	On-line ao vivo com aulas gravadas, aprenda no seu ritmo e de qualquer lugar
	Idioma	Português (legenda em português)
	Acesso	6 meses
	Avaliação	Projeto final
	Certificado	Participação - sem envio do Projeto final Conclusão - com envio do Projeto final
	Garantia	7 dias
	Suporte	Grupo da turma no WhatsApp

Objetivo do Curso

Propiciar uma jornada de compreensão, construção e amadurecimento do *People Analytics* em uma organização.

Nessa jornada você passará por cinco momentos, cada qual representando um **estágio de maturidade** do *People Analytics* em uma organização.

Haverá o estágio zero, onde você conhecerá ferramentas, métodos, técnicas e terá o seu primeiro contato com os indicadores de RH.



Estrutura do Curso

Aulas Gravadas: Kit de Ferramentas

(Microsoft Excel e Google Planilhas: fórmulas, técnicas, tabelas dinâmicas e muitos truques. Bancos de Dados: tabelas, linguagem SQL e consultas; Família Power: Power Query, Power Pivot e Power BI.)

Aula 01 (21/10): Diagnóstico

Aula 02 (29/10): Informação

Aula 03 (04/11): Informação

Aula 04 (11/11): Conhecimento

Aula 05 (18/11): Conhecimento

Aula 06 (25/11): Acionamento

Aula 07 (02/12): Direcionamento

Aula 08 (09/12): Direcionamento

Projeto final

Os cinco estágios

Além do grau de maturidade do People Analytics associado a cada estágio abaixo, o curso convidará o aluno para emular o desenvolvimento da sua própria carreira nessa especialidade, partindo do básico até chegar ao especialista.



Diagnóstico

Informação

Conhecimento

Acionamento

Direcionamento

O estágio zero apresenta-se, nesse emulador, como aquele momento inicial de muito aprendizado de base, técnico e conceitual e o início da transformação da própria carreira.

Estágio Zero

Questões chave:

- O que é o RH?
- Por onde eu começo?

Ementa

A área de RH; o que é People Analytics; os níveis de maturidade; o profissional de RH responsável por indicadores vs o especialista / cientista de dados de RH; plataformas e sistemas transacionais de RH.

Indicadores e métricas: contagem de colaboradores, turnover, absenteísmo, demografia, tempo de contratação, satisfação e engajamento, treinamento e desenvolvimento, desempenho e reconhecimento, custo com pessoal.

Microsoft Excel e Google Planilhas: fórmulas, técnicas, tabelas dinâmicas e muitos truques. Bancos de Dados: tabelas, linguagem SQL e consultas; Família Power: Power Query, Power Pivot e Power BI.



1. Diagnóstico

Questões chave:

- O que temos hoje?
- O que e como vamos informar?

Ementa

Cenários e momentos do People Analytics nas organizações; cultura *Data-Driven*.

Análise de diagnóstico; etapas para a implementação; alinhamento com objetivos da empresa; mapa de implementação; definição de indicadores e métricas; diferença entre relatórios e dashboards; LGPD.



2. Informação

Questões chave:

- O que nos diz a informação?
- Quais recortes devemos considerar?

Ementa

A informação além dos dados; públicos para cada informação; recortes e grupos de informação; avaliação da utilidade da informação.

Tipos de visualizações de dados; dashboards vs apresentação de slides; informações adjacentes e complementares; construção de dashboard de RH.



3. Conhecimento

Questões chave:

- O que devemos adicionar?
- As correlações indicam causalidade?

Ementa

Estatística descritiva e inferencial; correlação; regressão linear; séries temporais; probabilidade; previsões e projeções futuras.

Correlação entre indicadores; avaliações qualitativas vs quantitativas; coleta de novos dados; pesquisas internas; enriquecimento de dados.



4. Acionamento

Questões chave:

- Qual é a necessidade do negócio?
- Como ter um espaço na mesa de decisões?

Ementa

Indicadores do negócio: financeiros e operacionais; planejamento estratégico; performance e desempenho.

Parceiros do negócio; assessoria para tomada de decisão; hipóteses, teste, conclusão e retroalimentação.



5. Direcionamento

Questões chave:

- A estrutura organizacional informal.
- Predição de eventos e prescrição de ações.

Ementa

Análise de Redes Organizacionais (*ONA*, em inglês); elos fortes e fracos; por onde flui o conhecimento; gargalos; riscos de ruptura; empoderamento.

Aprendizagem de Máquina: aprendizagem supervisionada e não supervisionada; regressão; árvores de decisão; K vizinhos próximos (*KNN*, em inglês); associação; agrupamento.

Aplicações em Python; IA Generativa no RH; uso do Chat-GPT para análise de dados; construção de modelos preditivos e recomendação de ações (prescritivo).





Instrutor – Anderson Simões

Profissional da área de Recursos Humanos, com mais de 27 anos de experiência, sendo 10 em RH com foco em People Analytics e Gestão Orçamentária. Vem atuando em grandes empresas, lecionando em cursos de Pós-graduação e treinamentos on-line. É graduado em Administração de Empresas com MBA em Data Science aplicado a negócios.



Seja um RH que conecta dados ao negócio!

Matricule-se agora



Matricule-se no site: www.whrknowledge.com.br



Estude a qualquer momento e lugar



Tenha suporte de instrutores qualificados

Nascemos com o propósito de contribuir para o desenvolvimento e o sucesso de profissionais de Recursos Humanos. Para isso, oferecemos cursos conceituados, que estimulam a aprendizagem teórica e prática a partir de conteúdo global no idioma nativo do aluno.

