

Tópico	Itens	Observação
Ambiente de Trabalho	Engajamento, absenteísmo, afastamentos, acidentes de trabalho, reclamações trabalhistas, relacionamento com sindicato e percepção dos colaboradores.	Mensurar os custos de absenteísmo, afastamentos, acidentes de trabalho e reclamações trabalhistas e comparar com os dados da empresa.
Gestão	Centralizado ou descentralizado, autoritária ou colaborativa, portas abertas ou fechadas	Avaliar a probabilidade dos gestores se adaptarem ao estilo de gestão da empresa que está adquirindo.
Cultura Organizacional	Valores expostos são praticados, como as coisas são feitas diariamente, grau de autonomia, alçadas de aprovação, existência ou não de silos, percepção dos colaboradores, políticas de treinamento e desenvolvimento, diversidade e inclusão e práticas de reconhecimento.	Comparar as culturas e avaliar as possíveis barreiras para a mudança cultural.
Pessoas chaves	Identificação de talentos, motivação para permanecerem na empresa após a aquisição, quem detém o conhecimento do negócio e quem conhece o mercado.	Avaliar o impacto para o negócio se as pessoas chaves saírem após a aquisição.
Informações Gerais	Tipos de contrato de trabalho, número de colaboradores, estrutura salarial, benefícios, convenção coletiva de trabalho, políticas escritas e não escritas.	Mapear as diferenças entre as empresas e os desafios pós aquisição.
Estrutura de RH	Atividades realizadas, currículo, competências, quantidade de colaboradores no RH e recursos disponíveis	Comparar com a estrutura de RH da empresa que está adquirindo e identificar sinergia e redundâncias.