



RH Estratégico

Curso online





Atualizado: março/2025



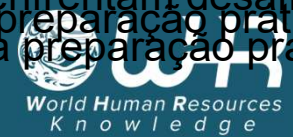
Visão Geral

Muito se fala sobre RH estratégico, mas poucos compreendem, na prática, suas responsabilidades e o impacto real na organização.

Este curso vai ajudar você a desenvolver as competências necessárias para conectar as ações de Recursos Humanos aos objetivos organizacionais, garantindo que o RH seja reconhecido como um verdadeiro parceiro do negócio.

	Formato	On-line, aprenda no seu ritmo e de qualquer lugar
	Idioma	Português (legenda em português)
	Acesso	6 meses
	Avaliação	Projeto final
	Certificado	Participação - sem envio do Projeto final Conclusão - com envio do Projeto final
	Garantia	7 dias
	Suporte	WhatsApp, e-mail e Grupo no WhatsApp

- Profissionais que reconhecem a necessidade de aprofundar seus conhecimentos sobre RH estratégico e desejam de
- Profissionais que entendem a importância do RH no suporte a estratégia organizacional, mas enfrentam desafios para
- Profissionais que entendem a importância do RH no suporte a estratégia organizacional, mas enfrentam desafios para
- Profissionais que aspiram a uma carreira bem-sucedida em Recursos Humanos e buscam uma preparação prática e
- Profissionais que aspiram a uma carreira bem-sucedida em Recursos Humanos e buscam uma preparação prática e



Aprenda no seu ritmo

E conquiste novas oportunidades

Objetivos de aprendizagem

Visão sistêmica

Entender a dinâmica organizacional e as diferentes demandas para a área de RH

Planejamento estratégico

Compreender as responsabilidades do RH no Planejamento Estratégico

Visão do negócio

Alinhar as iniciativas do RH para suportar os objetivos organizacionais



Esse curso é perfeito

Profissionais que reconhecem a necessidade de aprofundar seu conhecimento sobre o tema e desejam adquirir habilidades para aplicá-lo na prática.

Profissionais que reconhecem a importância da área de RH para suportar a estratégia organizacional, mas não sabem como colocar o conceito na prática.

Profissionais que aspiram a uma carreira bem-sucedida na área de Recursos Humanos e desejam se preparar de forma prática.



Estrutura do Curso

- 7 aulas: Estratégia Organizacional e Planejamento Estratégico
- 7 aulas: Comunicação Interna
- 8 aulas: Competências Organizacionais
- 7 aulas: Cultura Organizacional
- 04 aulas: Ciclo de Vida da Organização
- 10 aulas: Iniciativas de Gestão de Pessoas alinhadas ao Planejamento Estratégico
- 02 aulas: Planejamento Estratégico, Tático e Operacional de RH
- 04 aulas: Estrutura de Recursos Humanos
- 10 aulas: Competências RH Estratégico
- Projeto final

Estrutura detalhada do curso

- 7 aulas: Estratégia Organizacional e Planejamento Estratégico

Para que a área de Recursos Humanos tenha sucesso em suas ações, é necessário compreender a estratégia organizacional e o seu papel no planejamento estratégico. Neste módulo, você vai entender os tipos de estratégias mais comuns, as fases do planejamento estratégico e como o RH pode atuar de forma estratégica, mesmo em empresas sem um planejamento formal.

- O que é RH Estratégico
- Estratégia Organizacional
- Segmentos e estratégia comuns
- Planejamento Estratégico
- Como atuar em empresas sem planejamento formal

Estrutura detalhada do curso

➤ 7 aulas: Comunicação Interna

Nesse módulo você vai aprender como atuar no planejamento estratégico, comunicando aos colaboradores os objetivos organizacionais e como eles suportam a estratégia da empresa.

- O Papel da Comunicação Interna
- Planejamento
- Planejamento tático
- Estudos de Caso

Estrutura detalhada do curso

➤ 8 aulas: Competências Organizacionais

Neste módulo, você aprenderá as fases da definição das competências organizacionais, além de como analisar os gaps e estruturar um plano de desenvolvimento.

- Processo de definição
- Análise de SWOT e Estratégia Organizacional
- Definição das Competências
- Projeto Piloto
- Implementação
- Plano de Desenvolvimento
- Estudos de caso

Estrutura detalhada do curso

➤ 7 aulas: Cultura Organizacional

Neste módulo, você aprenderá a definir a cultura desejada, mapear a cultura atual e elaborar um plano de transformação cultural

- Mix de culturas
- Processo de definição da cultura desejada
- Mapeamento da cultura atual
- Plano de mudança cultural

Estrutura detalhada do curso

➤ 04 aulas: Ciclo de Vida da Organização

Neste módulo, você entenderá os ciclos de uma organização e como alinhar as iniciativas do RH para apoiar a empresa no presente e no futuro.

- Inicial
- Crescimento
- Maturidade
- Declínio/Retomada

Estrutura detalhada do curso

- 10 aulas: Iniciativas de Gestão de Pessoas alinhadas ao Planejamento Estratégico

Neste módulo, você aprenderá a definir as iniciativas de Recursos Humanos para apoiar a estratégia organizacional e atuar como um parceiro do negócio.

- Estratégia organizacional e iniciativas da área de RH

Estrutura detalhada do curso

- 02 aulas: Planejamento Estratégico, Tático e Operacional de RH

Neste módulo, você aprenderá a criar um planejamento estratégico de RH, tático e operacional.

- Planejamento Estratégico de RH
- Planejamento Tático de RH
- Planejamento Operacional de RH

Estrutura detalhada do curso

➤ 04 aulas: Estrutura de Recursos Humanos

Neste módulo, você conhecerá as possíveis estruturas da área de Recursos Humanos e como avaliá-las

- Possíveis estruturas: vantagens e desvantagens
- Como avaliar a estrutura da área

Estrutura detalhada do curso

- 10 aulas: Competências RH Estratégico

Neste módulo, você conhecerá as competências necessárias para atuar como um RH estratégico e como desenvolvê-las.

Estrutura detalhada do curso

➤ Projeto Final

Você terá a oportunidade de praticar todo o conhecimento adquirido nesse curso, ganhando habilidade e auto confiança para fazer da área de RH da sua empresa um parceiro do negócio.

Instrutora – Rosana Turkiv

Executiva de RH com mais de 20 anos de experiência, com forte atuação em Gestão Estratégica de Pessoas, Planejamento Estratégico, Comunicação e Compliance. Possui ampla experiência em grandes empresas nacionais e multinacionais, destacando-se na coautoria de livros, realização de palestras e condução de treinamentos presenciais e on-line.

É coautora dos livros:

- Mulheres do RH: RH Estratégico
- Os Conselheiros: Mudança Cultural
- Impulsionadores de Carreira: Insights para Impulsionar sua Carreira

Graduada em Ciências Econômicas, com especialização em Psicologia do Trabalho e Controladoria, possui MBAs em Gestão Estratégica de Pessoas e Data Science Aplicado a Negócios. Sua formação internacional inclui o Management Executive Program pela University of Akron e a certificação da Society for Human Resource Management (SHRM – SCP).



Seja um RH Estratégico com o nosso suporte!

Matricule-se agora



Matricule-se no site: www.whrknowledge.com.br



Estude a qualquer momento e lugar



Tenha suporte de instrutores qualificados

Nascemos com o propósito de contribuir para o desenvolvimento e o sucesso de profissionais de Recursos Humanos. Para isso, oferecemos cursos conceituados, que estimulam a aprendizagem teórica e prática a partir de conteúdo global no idioma nativo do aluno.

